

Tilburg University

OR en werkkostenregeling.

Jellinghaus, S.F.H.; van der Meer, M.; Pennings, P.

Publication date:
2012

Document Version
Publisher's PDF, also known as Version of record

[Link to publication in Tilburg University Research Portal](#)

Citation for published version (APA):
Jellinghaus, S. F. H., van der Meer, M., & Pennings, P. (2012). *OR en werkkostenregeling*. (OR-Praktijk). Vakmedianet.

General rights

Copyright and moral rights for the publications made accessible in the public portal are retained by the authors and/or other copyright owners and it is a condition of accessing publications that users recognise and abide by the legal requirements associated with these rights.

- Users may download and print one copy of any publication from the public portal for the purpose of private study or research.
- You may not further distribute the material or use it for any profit-making activity or commercial gain
- You may freely distribute the URL identifying the publication in the public portal

Take down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact us providing details, and we will remove access to the work immediately and investigate your claim.

OR Praktijk

OR

werkkostenregeling

Steven Jellinghaus,
Martyn van der Meer
Peter Pennings

OR informatie

Samenstellers en uitgever zijn zich volledig bewust van hun taak een zo betrouwbaar mogelijke uitgave te verzorgen. Niettemin kunnen zij geen enkele aansprakelijkheid aanvaarden voor (de gevolgen van) onvolkomenheden die eventueel in deze uitgave voorkomen.

ISBN 978 94 6215 022 5
NUR 807-350

© 2012 Vakmedianet

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, in fotokopie of anderszins zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

Voor zover het maken van kopieën uit deze uitgave is toegestaan op grond van art. 16h t/m 16m Auteurswet 1912 jo. Besluit van 27 november 2002, *Stb.* 575, dient men de daarvoor wettelijk verschuldigde vergoeding te voldoen aan Stichting Reprorecht, Postbus 3060, 2130 KB Hoofddorp.

Correspondentie inzake overneming of reproductie richten aan: Vakmedianet, Postbus 448, 2400 AK Alphen aan den Rijn.

Inhoud

Voorwoord	7
1 Inleiding	9
2 De werkkostenregeling	11
2.1 Uitgangspunten van de werkkostenregeling	11
2.2 Loonheffing	11
2.3 Belastbaar loon	12
2.3.1 Intermediaire kosten	14
2.4 Loon in natura	15
2.4.1 Waardering van loon in natura	15
2.4.2 Afwijkende waarderingen	18
2.5 De vrije ruimte en gerichte vrijstellingen	24
2.5.1 Vrije ruimte	25
2.5.2 Eindheffing	27
2.5.3 Gerichte vrijstellingen	28
2.6 Voorbeelden over de toepassing van de regeling	32
2.7 Overgangsregeling	35
2.8 Cafetariaregelingen	36
3 De positie van de ondernemingsraad	37
3.1 Rol en taken ondernemingsraad	37
3.2 Toepasselijkheid cao	38
3.3 Overheidsmedewerkers	40
3.4 Aanknopingspunten voor de or	41
3.4.1 Overlegrecht	42
3.4.2 Initiatiefrecht	45

3.4.3	Instemmingsrecht	46
3.4.4	Extra bevoegdheden	49
3.4.5	Informatierecht	51
4	De positie van de individuele werknemer	55
4.1	Wat zijn arbeidsvoorwaarden?	55
4.2	Instemming werknemer	59
4.3	Eenzijdig wijzigingsbeding	60
4.4	Goed werknemerschap	62
4.5	Gevolgen opstelling ondernemingsraad	64
4.6	Positie individuele ambtenaar	65
5	Aanbevelingen aan de ondernemingsraad	67
5.1	Inventarisatiefase	67
5.2	Visiefase	69
5.3	Strategiefase	70
5.4	Implementatiefase	71
	Bronnen	73
	Over de auteurs	75
	Eerder verschenen in de serie OR Praktijk	77
	Register	81

**Steven
Jellinghaus**
is advocaat en
mediator bij De
Voort Advocaten

**Martyn van
der Meer**
is jurist bij
Schouten &
Nelissen

**Peter
Pennings**
is directeur bij
Pennings Tax
Support

Met ingang van 1 januari 2011 is er in de loonbelasting een nieuwe regeling ingevoerd, de zogenaamde "werkkostenregeling". Op basis van deze regeling kunnen werkgevers onbelast vergoedingen of andere voordelen aan werknemers verstrekken.

Met name om het hele systeem van onbelaste vergoedingen te vereenvoudigen, is de werkkostenregeling ingevoerd. In grote lijnen houdt deze regeling in dat werkgevers tot een bepaald percentage van de door hen betaalde lonen onbelaste vergoedingen en verstrekkingen mogen doen. Dit wordt ook wel "de vrije ruimte" genoemd. Echter, omdat dit in een aantal situaties voor werknemers zeer ongunstig uit kan vallen, zijn er ook in de werkkostenregeling enkele vrijstellingen opgenomen die een werkgever naast voornoemde "vrije ruimte" onbelast aan werknemers kan verstrekken.

De werkkostenregeling blijft de gemoederen bezighouden. Veel bedrijven worden er ook nu nog daadwerkelijk mee geconfronteerd. Dit komt mede omdat de regeling per 1 januari 2011 nog steeds zinnig is voort.

In de eerste twee maanden van 2011 zijn er al meer dan 10 miljoen vergoedingen afgegeven op de werkkostenregeling. Dit is een aanzienlijke toename ten opzichte van de periode van 2010.

NUR 807

ISBN 978-946215022-5



9 789462 150225

OR informatie